**Кодекс корпоративной этики Заказчика**

**Кодекс корпоративной этики Группы**

Соблюдение высочайших этических стандартов в работе является ключевым фактором успеха деловой активности. Это привлекает партнеров с аналогичным складом ума, с которыми нам хочется развивать устойчивую деятельность.

Мы ожидаем от всех наших работников принятия ответственности за обеспечение полного уважения и применения ценностей и принципов, изложенных в настоящем Кодексе, при осуществлении всей деятельности Компанией. Мы также будем работать с нашими партнерами и подрядчиками в целях обеспечения соответствия их действий нашим стандартам корпоративного поведения.

**Вступление Первого руководителя Компании.**

Компания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и наши дочерние компании привержены наивысшим стандартам этики при осуществлении нашей деятельности. Деловые партнеры Компании в странах, где мы осуществляем свою деятельность, должны демонстрировать приверженность такого же уровня, и это составляет основу нашего сотрудничества. Мы ожидаем от наших работников, подрядчиков и поставщиков соблюдения указанных стандартов при исполнении обязанностей перед Компанией. **Самое главное, мы верим в основные ценности и принципы Безопасности, Превосходства, Качества и Единства, и ожидаем их соблюдения Всегда.**

Международное нормативно-правовое регулирование деятельности в нефтегазовом секторе очень изменчиво, и к нашей деятельности применяется множество различных законов и нормативно-правовых актов. Такие законы и нормативно-правовые акты могут быть не только тех стран, в которых Вы работаете. Принимая во внимание тот факт, что мы являемся международной организацией, от Компании и от Вас ожидается соблюдение законов различных стран, а также принципов деловой этики.

Нарушения законов и нормативно-правовых актов могут иметь серьезные последствия, включая расторжение трудовых отношений, нанесение вреда здоровью и даже лишение лицензии на осуществление деятельности. Правоохранительные органы более чем склонны проводить расследования, которые могут привести к серьезным нарушениям производственного процесса, если даже по результатам проведения расследований не будут применены меры воздействия.

Для нас важно не только соблюдать применимые законы и нормативно-правовые акты, но также и быть способными к демонстрации их соблюдения с нашей стороны в повседневной деятельности. Мы постарались осветить многие из таких требований в настоящем Кодексе, но в случае возникновения вопросов мы настоятельно рекомендуем Вам обсудить их с Вашим непосредственным начальством в Компании. Если Вы увидите какой-либо случай несоблюдения данного Кодекса, просим Вас сообщить об этом Вашему непосредственному начальству или анонимно на адрес *compliance@company.com*. По данному адресу могут обращаться не только работники, но также и третьи стороны. Любые ответные меры воздействия в отношении любого лица, добросовестно поднимающего любой такой вопрос, запрещены и могут быть наказаны наложением серьезных дисциплинарных взысканий. Ознакомление с положениями настоящего Кодекса является Вашей обязанностью и нарушение данной обязанности может привести к дисциплинарным мерам, включая расторжение трудовых отношений или договора с Компанией.

Обеспечение ежедневного соблюдения настоящего Кодекса входит в обязанности Правления компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и Главного юрисконсульта и Секретаря компании и является предметом постоянного контроля со стороны Наблюдательного совета. Любое отклонение от требований настоящего Кодекса должно быть одобрено Наблюдательным советом в письменной форме. По многим вопросам, освещенным в настоящем Кодексе, более подробное руководство может быть найдено в Политиках и Процедурах, разработанных в рамках программы корпоративного управления Компанией. И всегда помните: правильное корпоративное поведение – это не только слепое следование правилам, но и применение здравого смысла.

От имени Правления мы приветствуем Вас в нашей команде и искреннее надеемся на плодотворность наших взаимоотношений.

1. **Объем и применение**

Каждый работник, директор или должностное лицо компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, каждая 100%-ная дочерняя компания и каждое совместное предприятие под контролем Компании должны следовать настоящему Кодексу. При выполнении работ для Компаний подрядчики обязаны действовать в соответствии с настоящим Кодексом.

Мы применяем настоящий Кодекс ко всем совместным операциям, в отношении которых Компания выступает оператором. При участии в совместных предприятиях, не контролируемых Компанией, мы настоятельно рекомендуем принятие аналогичных требований.

Нарушение настоящего Кодекса может привести к наложению дисциплинарного взыскания, вплоть до и включая увольнение. Контракты не соблюдающих настоящий Кодекс подрядчиков могут быть расторгнуты, не продлены или подвергнуты иным соответствующим мерам воздействия. Компания оставляет за собой право периодически изменять или обновлять настоящий Кодекс по необходимости.

1. **Приверженность Компании**

**Для поддержания высоких стандартов личного поведения, Компании:**

* **будет задавать тон «сверху»** путем пропаганды, поощрения и обеспечения наличия корпоративной культуры, приветствующей этическое поведение и приверженность соблюдению закона;
* **будет осуществлять Политики и Процедуры**, определяющие порядок действий в целях обеспечения соблюдения Кодекса и контроля за эффективностью его соблюдения, а также выявления и предотвращения его нарушений;
* **будет выделять необходимые ресурсы** для обеспечения поддержки и обучения для персонала по вопросам соблюдения Кодекса и Политик;
* **будет обеспечивать оценку и управление рисками**, присущими деятельности Компании;
* **будет вести соответствующие книги и документацию**, отражающие надлежащим образом и достоверно все финансовые операции;
* **будет проводить аудит своей системы внутреннего контроля** через регулярные промежутки времени для обеспечения гарантии ее эффективности;
* **будет проводить соответствующую экспертизу соответствия (due diligence)** по оценке потенциальных и существующих деловых связей с применением метода оценки риска;
* **будет использовать свое влияние** с подрядчиками и партнерами по совместной деятельности для продвижения высоких стандартов этического поведения по всей системе снабжения и, в частности, для осуществления соответствующих политик и процедур, направленных на борьбу со взяточничеством;
* **не будет участвовать в партийной политике или в политических расходах и не будет делать никаких пожертвований в пользу политиков**, политических партий или иных политических организаций, ни прямо, ни косвенно;
* **не будет осуществлять практику нечестной конкуренции или недобросовестную коммерческую практику**; и
* **будет обеспечивать независимую, конфиденциальную линию сообщения** о фактических или подозреваемых нарушениях Кодекса.

1. **Ваша приверженность**

**При выполнении работы для компаний \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ персонал должен:**

* **ознакомиться с настоящим Кодексом и Политиками**, которые указаны в настоящем документе, а также **пройти обязательное обучение**;
* **избегать любых реальных или кажущихся конфликтов интересов** между исполнением обязанностей перед Компанией и своими личными интересами, всегда действуя в соответствии с **Политикой в отношении конфликта интересов**;
* не давать и не получать взяток любого вида, включая платежей по упрощению формальностей, всегда действуя в соответствии с **Политикой о противодействии коррупции**;
* **давать и принимать подарки и знаки признательности благоразумно**, всегда действуя в соответствии с **Политикой в отношении подарков и знаков признательности**, проявляя крайнюю осторожность в зоне повышенного риска, к которой относится оказание гостеприимства государственным служащим;
* **проводить соответствующую экспертизу соответствия (due diligence), основанную на оценке рисков**, прежде чем вступать в деловые отношения с третьими сторонами;
* **использовать свое влияние** с подрядчиками и партнерами по совместной деятельности для продвижения высоких стандартов этического поведения по всей системе снабжения и, в частности, для осуществления соответствующих политик и процедур, направленных на борьбу со взяточничеством;
* **проявлять осмотрительность и осторожность при назначении агентов и посредников и при руководстве ими**, если они взаимодействуют с государственными служащими от имени Компании;
* **не использовать конфиденциальную закрытую информацию**, полученную в результате трудовых отношений с Компании, для получения финансовой выгоды;
* **не осуществлять практику нечестной конкуренции или недобросовестную коммерческую практику**; и
* **своевременно сообщать о любых подозреваемых нарушениях** Кодекса или Политик.

От персонала, занимающего руководящие и управленческие должности, ожидается, что они будут демонстрировать высокие стандарты этического поведения. Такие работники должны показывать пример и демонстрировать поведение, способствующее повышению осведомленности о настоящем Кодексе и связанных Политиках, а также их соблюдению. Что касается директоров, в случаях, когда положения настоящего Кодекса и связанных Политик требуют обращения с каким-либо вопросом к непосредственному начальству, но у директора нет непосредственного руководителя, он должен консультироваться с Главным юрисконсультом и Секретарем компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, который будет отчитываться перед Наблюдательным советом и Правлением.

1. **Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды**

Деятельность в нефтегазовом секторе несет в себе потенциальные риски для нашего персонала, активов и окружающей среды. Мы принимаем данный вызов без компромиссов. Безопасность наших людей, активов и уважение к окружающей среде являются главными ценностями.

Компания описывает в своей **Политике в области охраны труда, техники безопасности, сохранности, охраны окружающей среды и обеспечения качества** высочайшую приверженность данным ценностям и наш подход к решению возникающих задач.

Системы управления, лежащие в основе указанной Политики, состоят из определенных методик, с помощью которых мы осуществляем свою деятельность, измеряем и оцениваем результаты своей работы, отчитываемся по ним и извлекаем уроки для непрерывного совершенствования. Эти системы управления позволяют нам соблюдать соответствующие отраслевые стандарты и общепринятые нормы, не забывая при этом и про региональные требования.

Мы возлагаем на наш персонал задачу по выполнению требований наших систем управления и обеспечиваем их необходимыми инструментами и обучением для компетентного выполнения своих обязанностей.

1. **Наши Работники и разнообразие**

Компаниня является многонациональной организацией, которая привержена обеспечению и защите национального и этнокультурного разнообразия своих работников и деловых партнеров. Мы не потерпим поведения, оскорбительного для чьего-либо возраста, пола, сексуальной ориентации, расы или религии.

Аналогично, любые формы домогательства или притеснения на рабочем месте будут иметь серьезные последствия, так же как и любое сексуально непристойное поведение, в том числе, загрузка непристойного контента на рабочие компьютеры либо в течение Вашего рабочего дня.

Для поддержания наших этических стандартов, все потенциальные и действующие работники должны сообщить, если ранее они были замечены в неприемлемом либо незаконном поведении, которое может нанести вред репутации Компании. Сокрытие такой информации может привести к наложению дисциплинарного взыскания, вплоть до расторжения трудовых отношений. Также в отношении Вас может быть проведена проверка соответствия нашим этическим стандартам.

Вы также должны сообщить о любых связях, имеющихся у Вас с государственными служащими, во избежание ситуаций, в которых Ваши профессиональные обязанности могут вступить в конфликт с Вашими личными отношениями либо могут дать повод для возникновения представления о таком конфликте.

1. **Права человека**

В то время как за защиту прав человека в первую очередь ответственны правительства, Компания привержена уважению прав человека, где бы мы ни осуществляли свою деятельность.

Мы поддерживаем всемирно признанные стандарты прав человека, включая указанные в Международном билле о правах человека и Декларации Международной Организации Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Вы обязаны воздерживаться от любых действий или бездействия, нарушающих права человека других лиц. Мы ожидаем того же самого от своих партнеров по совместной деятельности; во взаимоотношениях со сторонними поставщиками и по всей нашей системе снабжения мы будем стремиться к продвижению и осуществлению практик, уважающих права человека.

1. **Нетерпимость ко взяточничеству и коррупции**

Мы соблюдаем высокие стандарты этического поведения и относимся с нетерпимостью ко взяточничеству или коррупции в любой их форме, как напрямую, так и через тех, кто работает от нашего имени.

Запрет распространяется на коррупционные действия как в государственном, так и в частном секторе, а также к платежам за упрощение либо ускорение формальностей.

Вы должны ознакомиться с более подробными инструкциями, изложенными в **Политике Компании о противодействии коррупции**.

1. **Подарки и знаки признательности**

Предоставление или принятие подарков и знаков признательности требует бдительного отношения, чтобы избежать рисков взяточничества и/или нанесения серьезного вреда репутации Компании.

Предложение, дача, истребование или получение финансовой или иной выгоды с целью оказания ненадлежащего влияния на ее получателя (взятка) является уголовным преступлением. Подарки и знаки признательности могут быть расценены как взятки. **Еще большую осторожность необходимо проявлять при предложении подарка либо знака признательности любого рода любому государственному служащему.** В случае ошибочного суждения работник может совершить правонарушение. Кроме того, местные законы и нормативно-правовые акты, применимые к третьим сторонам, могут также запрещать подарки и знаки признательности.

Вопросы выявления и анализа данных рисков будут более подробно рассмотрены в ходе внедрения Политики Компании в отношении подарков и знаков признательности.

1. **Конфликт интересов**

Компания уважает право своих работников на неприкосновенность их частной жизни. При этом, однако, могут возникать конфликты интересов, если Ваши личные, социальные, финансовые или политические интересы могут влиять либо казаться влияющими на Вашу лояльность либо объективное выполнение Ваших обязанностей перед Компанией.

Кроме того, в соответствии с Законом Великобритании о борьбе со взяточничеством, правонарушение может быть совершено в результате предоставления финансовой либо «иной выгоды» какому-либо физическому лицу. При определенных обстоятельствах ненадлежащие и конфликтующие личные/деловые отношения могут быть приравнены к «выгоде», что может привести к обвинению лица во взяточничестве.

Если Вы полагаете, что у Вас возник или может возникнуть потенциальный либо фактический конфликт интересов, Вам необходимо обратиться к непосредственному начальству, чтобы определить наличие или отсутствие у Вас конфликта интересов, о котором необходимо сообщить или который необходимо зарегистрировать. Если Вам рекомендовано зарегистрировать конфликт интересов, Вы должны незамедлительно сделать это у Вашего непосредственного руководителя. Вышестоящие руководители отвечают за согласование и документирование плана по управлению конфликтами интересов.

1. **Экспертиза соответствия (due diligence)**

Поскольку Компания и ее работники могут быть привлечены к уголовной ответственности за действия компаний и организаций, с которыми мы работаем, мы должны хорошо знать своих потенциальных либо существующих деловых партнеров – будь то подрядчики, агенты, поставщики, клиенты, партнеры по совместным предприятиям или другие. Наша репутация также может пострадать, если мы будем связаны с организациями, которые нарушают законы или действуют неэтично.

Экспертиза соответствия требует от Вас понимания и фиксации в документальной форме отношения наших деловых партнеров и истории соблюдения законодательства (и, в частности, законов в области борьбы с коррупцией). Мы также должны понимать их финансовое положение и технические возможности.

Мы должны выявлять и анализировать данные риски более детальным образом путем осуществления Политики Компании о проведении экспертизы соответствия (due diligence).

1. **Инсайдерские сделки**

В ходе выполнения трудовых обязанностей Вы можете получать конфиденциальную закрытую информацию. Вам запрещается использовать такую информацию для получения личных финансовых выгод или в любых других целях, кроме как в целях осуществления деятельности Компании. Вы должны ознакомиться с более подробными инструкциями по данному вопросу в Политике Компании об инсайдерской информации.

1. **Взаимодействие с регулирующими органами и публичные заявления**

В ходе выполнения Ваших должностных обязанностей к Вам могут обращаться наши внутренние или внешние консультанты (напр., бухгалтеры и юристы) за информацией касательно Вашей работы. Вашей обязанностью как представителя Компании является сотрудничество в отношении любого такого запроса и своевременное предоставление требуемой информации.

Мы также стремимся сотрудничать с регулирующими или государственными органами в отношении любых внешних запросов информации. Если к Вам обратились за какой-либо информацией представители регулирующих или государственных органов, пожалуйста, свяжитесь с Вашим юрисконсультом, который подскажет, что Вам необходимо делать. Аналогичным образом, если к Вам за информацией обратился деловой партнер и у Вас имеются сомнения насчет такогозапроса , посоветуйтесь с Вашим юрисконсультом, прежде чем предпринимать какие-либо действия.

Связь с общественностью в отношении вопросов, связанных с Компанией, например, публичные объявления или комментарии для средств массовой информации, будь то в устном либо письменном виде, должна осуществляться исключительно с прямого письменного разрешения Правления компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. **Привлечение агентов и посредников**

Пользование услугами агентов и посредников подвергает Компанию повышенному риску взяточничества, коррупции и потери деловой репутации. Многие из недавних крупных, резонансных обвинений во взяточничестве связаны с привлечением агентов и посредников в качестве средства передачи взяток. Как по Закону Великобритании о борьбе со взяточничеством, так и по Закону США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности, Компания может быть привлечена к ответственности за коррупционные действия агента/посредника, действующего от имени Компании.

Необходимо проявлять особую осторожность, когда «Агент/Посредник» может с высокой вероятностью взаимодействовать с Государственным служащим от имени Компании. Неважно, что Вы можете называть их другими словами; ключевым является тот факт, что они могут взаимодействовать с Государственными служащими при выполнении работы для Компании.

Одним из видов Агентов/Посредников являются политические консультанты. Другими типичными примерами более низкого уровня являются транспортные компании, таможенные агенты/брокеры и агентства по обработке обращений за получением рабочего разрешения/визы.

Во всех случаях, когда только возможно, Компания стремится управлять отношениями сама, особенно если дело касается правительств стран ее нахождения. При этом, конечно же, мы признаем, что привлечение «Агентов/Посредников» иногда необходимо. В таких случаях назначение должно осуществляться с предельной осторожностью на основании надлежащим образом оформленных договоров, заключению которых обязательно должна предшествовать тщательная экспертиза соответствия (due diligence).

1. **Политические пожертвования**

Предоставление финансовой либо иной выгоды политику, прямо либо косвенно, может привести к совершению уголовного правонарушения, наказуемого серьезными мерами.

Компания не участвует в партийной политике, не несет никаких политических расходов и не делает никаких пожертвований в пользу политиков, политических партий или иных политических организаций, ни прямо, ни опосредованно.

В ходе осуществления деятельности большинство международных компаний вступает в связь с правительствами, политическими партиями и политиками. Компания должна всегда обеспечивать, чтобы любые ее действия, совершенные в зоне взаимодействия на политической арене, не были истолкованы как политические пожертвования.

1. **Практика нечестной конкуренции**

Компания привержена принципам честности. Вы не должны быть вовлечены в практику нечестной конкуренции, такую как ненадлежащее получение конфиденциальной информации от других компаний или передача такой информации им. Аналогичным образом, Компания не должна вступать в сговор с другими компаниями или осуществлять какие-либо действия, которые могут рассматриваться как препятствующие свободной конкуренции либо как злоупотребление своим положением.

1. **Уважительное отношение к нашим Активам**

Вы должны уважать и защищать активы компании, будь то материальные товары или интеллектуальная собственность. Данная обязанность включает:

* Воздержание от всех видов мошеннических действий;
* Воздержание от кражи либо иного неправомерного присвоения или повреждения наших активов;
* Воздержание от покупки активов по завышенной цене либо от их продажи по заниженной цене;
* Защиту конфиденциальной информации и воздержание от раскрытия секретной информации конкурентам или иным лицам;
* Обеспечение ведения точной и полной, финансовой документации и данных бухгалтерского учета; и
* Обеспечение правильного заполнения и утверждения формуляров расходов в соответствии с применимыми правилами Компании в отношении расходов.

1. **Обязанность сообщать**

Мы требуем от нашего персонала и поощряем других сообщать о любой ситуации, когда они обоснованно полагают, что имело место нарушение либо потенциальное нарушение настоящего Кодекса, наших Политик и Процедур, либо законов или нормативно-правовых актов.

Если Вы стали свидетелем любого случая нарушения, Вы можете обратиться к своему непосредственному руководителю, своему юрисконсульту либо связаться с нами анонимно по адресу *compliance@company.com*. По данному адресу могут обращаться не только работники, но также и третьи стороны.

Мы проведем расследование по сообщениям и примем меры, если необходимо. Мы не потерпим никаких преследований либо притеснений в отношении любого лица, обратившегося за советом, проявившего подлинную обеспокоенность или сообщившего о нарушении или подозреваемом нарушении из лучших побуждений.

**От имени Правления**

**Компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Председатель Правления**

\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| Подрядчик: | Заказчик: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО  Директор | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО  Директор |