###### УТВЕРЖДАЮ

**Генеральный Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

# «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ОБ АЛКОГОЛЬНЫХ НАПИТКАХ И НАРКОТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВАХ**

1. ПОЛИТИКА

Запрещается употребление, распространение, приобретение и продажа алкогольных напитков любым сотрудником или посетителем на территории компании, в транспорте компании или при эксплуатации оборудования компании. Лицам, находящимся под влиянием алкоголя, запрещается входить на территорию компании, выполнять обязанности, связанные с работой в компании, или эксплуатировать оборудование компании.

Запрещается употребление, хранение, распространение, приобретение и продажа наркотических веществ любым сотрудником или посетителем, находящимся на территории компании, в транспорте компании или эксплуатирующим оборудование компании. Лицам, находящимся в состоянии наркотического опьянения, запрещается входить на территорию компании, выполнять обязанности, связанные с работой в компании, или эксплуатировать оборудование компании.

Сотрудникам разрешается прием лекарств, полученных по действительным рецептам. Сотрудникам необходимо сообщать своим непосредственным начальникам о том, что они находятся под воздействием лекарственных препаратов, которые могут повлиять на их умственную или физическую деятельность. Узнав, что сотрудник принимает лекарства, его начальник должен проконсультироваться у медицинских сотрудников в том, может ли сотрудник безопасно выполнять свою работу при приеме этих лекарств.

Любой посетитель, нарушающий требования этой политики, будет выдворен с территории компании. Любой сотрудник, нарушающий данную политику, может быть выдворен с территории компании и будет подвергнут дисциплинарному взысканию со всей строгостью закона. В необходимых случаях, о нарушениях может быть сообщено в местные правоохранительные органы.

Компания может объявить конкретные должности "требующими выполнения работ повышенной опасности". Сотрудник, занимающий должность "требующую выполнения работ повышенной опасности", может быть подвергнут освидетельствованию на алкоголь или наркотики по усмотрению компании. Менеджеры отделов должны определить должности, "требующие выполнения работ повышенной опасности", и письменно уведомить занимающих эти должности сотрудников.

Компания может предложить любому находящемуся на территории компании сотруднику добровольно пройти освидетельствование на алкоголь или наркотики по одной из указанных ниже причин:

* 1. Сотрудник занимает должность, "требующую выполнения работ повышенной опасности";
  2. Недопустимое поведение на работе;
  3. Запах спиртного, исходящий от работника при исполнении служебных обязанностей;
  4. Соучастие в происшествии;
  5. Получение травмы на территории компании при исполнении служебных обязанностей или во внерабочее время, при использовании транспорта компании или при работе с оборудованием:

1. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

Эта политика распространяется на всех сотрудников \_\_\_\_\_\_ и посетителей, находящихся на территории компании, выполняющих обязанности, связанные с работой в компании, или эксплуатирующих оборудование компании.

1. ПРАВИЛА

Перед проведением освидетельствования на алкоголь или наркотики, необходимо получить письменное согласие на это подвергающегося освидетельствованию сотрудника. Положительные результаты освидетельствования являются основанием для наложения любых предусмотренных законом дисциплинарных взысканий. При отказе сотрудника в выдаче письменного согласия на проведение освидетельствования, для подтверждения факта нахождения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, составляется соответствующий акт. При отсутствии акта медицинского освидетельствования, этот акт может служить доказательством нахождения сотрудника под влиянием алкоголя или наркотиков.

Недопустимое поведение сотрудника, находящегося под влиянием алкоголя или наркотиков, носящее характер проступка, наказуемого в административном или уголовном порядке по законам Республики Казахстан, служит основанием обращения компании к местным органам милиции с просьбой провести медицинское освидетельствование.

Недопустимое поведение считается достаточным основанием предполагать, что сотрудник находится в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Если начальник предполагает, что сотрудник находится под воздействием алкоголя или наркотических веществ и нарушает данную политику, сотрудник должен быть немедленно удален с рабочего места и направлен к медицинскому работнику для прохождения освидетельствования на алкоголь и наркотики. Основаниями полагать, что сотрудник находится под воздействием алкоголя или наркотических веществ, могут служить определенные наблюдаемые особенности поведения. Эти особенности поведения должны быть засвидетельствованы с составлением соответствующего акта, согласно правилам компании. По вопросам, касающимся принятия соответствующих мер, необходимо обращаться к своему начальнику департамента.

Установленные компанией правила должны соблюдаться в следующих случаях:

* 1. при проведении освидетельствования сотрудников на алкоголь и наркотики;
  2. при выдворении сотрудников или посетителей с территории компании или мест проведения работ;
  3. при оказании медицинской помощи сотруднику или посетителю, подозреваемому в нарушении данной политики;
  4. при применении дисциплинарных мер к сотрудникам за нарушение данной политики;

1. УПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЬНЫХ НАПИТКОВ НА ОРГАНИЗОВАННЫХ КОМПАНИЕЙ МЕРОПРИЯТИЯХ

Употребление алкогольных напитков на специальных мероприятиях, организуемых компанией и проводящихся на территории компании, утверждается Диектором по административным вопросам и ограничивается пивом, вином и шампанским. Употребление иных алкогольных напитков является исключением из политики и допускается только с разрешения Генерального Директора.

1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

* 1. ″Алкогольные напитки″ - означает любую жидкость или продукт, содержащие этиловый спирт, которые в случае их употребления обладают способностью вызывать интоксикацию.
  2. "Алкогольное освидетельствование" - означает любой анализ крови, мочи, дыхания или иные анализы для определения присутствия в организме алкоголя.
  3. "Компания" - означает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
  4. "Территория компании" - означает землю, имущество, здания, строения, сооружения, автотранспорт, оборудование, находящиеся в собственности, арендованные или иным способом используемые компанией в любых целях.
  5. ″Наркотические вещества" или "Наркотики" - означают наркотики и другие вещества, производство, приобретение, сбыт, и применение которых в соответствии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подлежит контролю на территории РК; не охваченные указанным \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ медицинские препараты, по отношению к которым органами здравоохранения РК установлен особый порядок продажи, приобретения и применения.
  6. "Освидетельствование на наркотики" - означает любой анализ крови, мочи или иные анализы для определения присутствия в организме наркотических веществ.
  7. "Сотрудник" - любой работник компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_, работающий на постоянной или временной основе, индивидуальные подрядчики и сотрудники подрядных и субподрядных организаций.
  8. "Происшествие" - событие, которое может иметь нежелательные последствия для сотрудника, подрядчика или местного жителя, или для окружающей среды, или для оборудования, объектов или доходов компании (включая, но, не ограничиваясь опасными происшествиями, ДТП, травмами, разливами или газовыми выбросами, или поломками оборудования, приводящими к потерям для компании).
  9. "Положительная реакция при алкогольном освидетельствовании" – означает:
     1. содержание алкоголя в крови выше 0,00 процентов, для промыслового персонала.
     2. содержание алкоголя в крови в рабочее время выше 0,05 процентов, для офисного персонала в г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

* 1. "Положительная реакция при освидетельствовании на наркотики" - означает любое регистрируемое содержание наркотических веществ, при котором освидетельствование дает положительный результат.
  2. "Должность, требующая выполнения работ повышенной опасности" - любая должность, требующая особенно высокого уровня готовности, компетентности и бдительности (включая, но, не ограничиваясь операторами и водителями).
  3. "Рабочее время" - означает определенное рабочим графиком данного сотрудника время, в течение которого сотрудник обязан выполнять свои должностные обязанности; допускаемое трудовым законодательством время выполнения сотрудником своих должностных обязанностей сверх установленной рабочим графиком продолжительности; другое время занятия сотрудником на территории компании деятельностью, связанной с его работой в компании, которое в соответствии с законодательством или правилами компании подлежит оплате компанией.

1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ

Все сотрудники должны выполнять требования данной политики для обеспечения своей личной безопасности, безопасности других людей и собственности компании.

Сотрудники должны незамедлительно информировать своего начальника, в случае если они принимают полученные по рецепту врача или иные медицинские препараты, которые могут повлиять на выполнение ими своих должностных обязанностей.

Менеджеры отделов должны определять должности, "требующие выполнения работ повышенной опасности" и письменно уведомлять соответствующих сотрудников. Менеджеры отделов отвечают за установление правил проведения освидетельствования сотрудников, занимающих должности, "требующие выполнения работ повышенной опасности".

Руководители должны принимать меры в тех случаях, когда у них есть разумные основания полагать, что тот или иной сотрудник не выполняет требований данной политики. Любое дисциплинарное взыскание за нарушение положений данной политики, должно пройти проверку Административного департамента.

Руководители должны информировать о требованиях данной политики всех вновь поступающих на работу сотрудников и следить за периодическим ознакомлением с ней всех сотрудников.

Менеджеры отделов, отвечающие за работу с подрядчиками, должны информировать подрядные организации о требованиях данной политики.

Вице-президент по административным вопросам отвечает за разработку и практическую реализацию правил подготовки необходимых актов и применение дисциплинарных мер.

Медицинская служба отвечает за разработку и практическую реализацию порядка проведения освидетельствования на алкоголь и наркотики.

Администратор вахтового поселка отвечает за разработку и практическую реализацию порядка выдворения с территории компании сотрудников и посетителей.

1. ИСКЛЮЧЕНИЯ

Никаких исключений из данной политики кроме тех, которые определяются в пункте ″Употребление алкогольных напитков на организованных компанией мероприятиях″, не допускается.

1. ОТЧЕТНОСТЬ

Требований по отчетности в отношении данной политики нет.

1. ДАТА ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ

\_\_ \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

1. ДАТА ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ / ПЕРЕСМОТРА

Пересмотр данной политики не требуется

1. КУРАТОР

Диретор по административным вопросам